

Traumfirma-Award für Burnickl Ingenieure

Anzeige | Vom Gebäude zum Erlebnis: Das macht die Burnickl Ingenieur GmbH so einmalig



Für Spitzenergebnis ausgezeichnet

Burnickl Ingenieure zählt bei der Mitarbeiterzufriedenheit zu den „Top 3 Arbeitgebern“ in ganz Deutschland

Die besondere Auszeichnung erhielt das Ingenieurbüro Burnickl Ingenieur GmbH. Das Unternehmen von Dr. Peter Burnickl ist nach 2016 erneut mit dem Traumfirma-Award ausgezeichnet worden. Mit einer Zufriedenheitsrate von 87 Prozent zählt das Unternehmen deutschlandweit zu den „Top 3 Arbeitgebern“. Neben dem bayrischen Finanzminister Albert Füracker gratulierten auch Landrat Willibald Gailer und Velburgs Zweiter Bürgermeister Klemens Meyer.

Es gibt nicht viele Unternehmen in Deutschland, die offiziell als „Traumfirma“ ausgezeichnet werden. Das renommierte Unternehmen Burnickl Ingenieure mit Firmensitz in Velburg und Niederlassungen in Dachau, Bamberg, Passau, Stuttgart, Würzburg und Valencia gehört dazu. Auf Basis einer anonymen Mitarbeiterbefragung erreichte das Unternehmen zum Spitzenergebnis und darf sich zum zweiten Mal „Traumfirma“ nennen. „Burnickl Ingenieure gehört zu den Top 3 aller bislang befragten Unternehmen in ganz Deutschland“, sagte Georg Paulus. Er befragte die Mitarbeiter im Namen des Traumfirma-Awards. Dann lege das Unternehmen im Vergleich mit den anderen befragten Unternehmen bei al-



Den Traumfirma-Award nahm der geschäftsführende Gesellschafter Dr. Peter Burnickl (6. v. re.) mit seinem Team entgegen. Neben Finanzminister Albert Füracker (5. v. re.) gratulierten Landrat Willibald Gailer (2. v. l.) und Velburgs Zweiter Bürgermeister Klemens Meyer (3. v. l.).

Foto: P. Bismuth

len Themen weit über dem Durchschnitt.

Voraussetzung für den Awardgewinn ist eine positive Bewertung des Unternehmens und der Arbeitsatmosphäre durch die Mitarbeiter und Führungskräfte. Die Befragung umfasst zahlreiche Aspekte des beruflichen Umfeldes, wie Zukunftsaussichten, allgemeiner Zufriedenheit am Arbeitsplatz, Weiterbildungsmöglichkeiten, Atmosphäre im Team oder auch technische Ausstattung. „Es freut mich unglaublich, dass die Mitarbeiter zufrieden sind“, sagte Dr. Peter Burnickl nach

Erhalt der Auszeichnung. „Ich möchte mich bei meinem ganzen Team für das Vertrauen und die Anerkennung der Arbeit bedanken.“

Die Auszeichnung begrüßt er als Ansporn, die Bedingungen für seine Mitarbeiter weiterhin zu verbessern. Ziel sei die 100-Prozent-Marke, so Burnickl. Mehr sei jedoch kaum möglich, konstatierte Georg Paulus.

„Wenn man als Chef Erfolg haben will, geht das nur, wenn man alle miteinmündigt“, sagte Finanzminister Albert Füracker während seiner Laudatio. Dr. Burnickl schätze die Mitarbei-

ter und sei bei allem Erfolg menschlich geblieben. „Ich bin stolz, solche Unternehmen in unserer Region zu haben“, sagte Füracker.

Auch Velburgs Zweiter Bürgermeister Klemens Meyer gratulierte im Namen der Stadt zur „Traumauszeichnung“ und sagte: „Ein Grund für das Erreichen des Traumergebnisses ist eine wertschätzende und mitarbeiterfreundliche Politik.“ Er bewertete Burnickl Ingenieure als „junges, aufstrebendes, dynamisches Unternehmen mit einer wertschätzenden Unternehmenskultur“.

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sowie ein gutes Miteinander im Team sind für Geschäftsführer Dr. Peter Burnickl ein wesentliches Erfolgsgeheimnis seines Unternehmens, welches sich in den letzten Jahren rasant entwickelt hat. „Wenn man qualifizierte und motivierte Mitarbeiter hat, die gerne im Team arbeiten und diese an die richtige Stelle setzt, hat man automatisch Erfolg“, so der Unternehmer bescheiden. Tatsächlich verfügt Burnickl Ingenieure neben einem guten Arbeitsklima und der positiven Einstellung auch über

ein gut durchdachtes und flexibles System, welches den Mitarbeitern zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten bietet.

Viele der Mitarbeiter arbeiten und leben in der Region. Dr. Burnickl habe das Potential an qualifizierten Mitarbeitern in der Region erkannt und gehoben, sagte Landrat Willibald Gailer in seinem Grußwort, in dem er seinen Respekt und Hochachtung gegenüber dieser Leistung aller zum Ausdruck brachte.

Dr. Peter Burnickl zeigte sich gerührt über die vielen Lobesworte und bedankte sich bei seinem Team: „Ohne Euch hätten wir das niemals erreicht.“ Gegenüber der MZ sagte er: „Ich habe das Unternehmen als Start-up mit dem Ziel gegründet acht bis neun Mitarbeiter zu beschäftigen und schöne Projekte abzuwickeln.“

Schnell habe sich herausgestellt, um schöne Projekte abzuwickeln, brauche man Umsätze, Versicherungen, mehr Mitarbeiter und Ausfallsicherheit. „Deshalb habe ich mich für eine Flucht nach vorn entschieden und gemeinsam mit Martin Müller meine erste Niederlassung in Dachau gegründet. In den ersten drei Jahren hatten wir 10 Mitarbeiter, mittlerweile sind es knapp 200 – Tendenz steigend.“



Projektleiter Dipl.-Ing. Lukas Franke ist es wichtig, regional und international zu arbeiten.

Tolles Team und spannende Projekte, findet Junior-Projektleiterin Jasmin Thumann.

Projektleiter Stephan Schmid schätzt die Mitarbeit an großen Projekten.

Senior Projektleiter Alexander Eber liebt das eigenverantwortliche Arbeiten.

Wertschätzung, Erfolg und Teamgeist

Was Burnickl Ingenieure als Arbeitgeber auszeichnet

Teamgeist, Freude und Verständnis für die Bedürfnisse und individuellen Stärken der Mitarbeiter spielen eine große Rolle. Neue Mitarbeiter sollen die Gelegenheit erhalten, schnell Anschluss im Team zu finden und sich gemäß den eigenen Qualifikationen und Interessen zu entwickeln. Dafür gibt es unter anderem ein Mentoringprogramm sowie die Möglichkeit zwischen einer Fachkarriere und einer Managementkarriere zu wählen.

Das Mentoringprogramm schätzt die Junior-Projektleiterin Jasmin Thumann. Die Ingenieurin der regenerativen Energien und Energieeffizienz hat direkt nach dem Studium bei Burnickl Ingenieure angefangen. „Das Schöne an dem Programm ist, ich habe immer einen festen Ansprechpartner sowohl für fachliche als auch unternehmensinterne Belange.“ Die Zusammenarbeit im Team sei sehr gut und die Arbeit mache Spaß. „Wenn man ein tolles Team und spannende

Projekte will, dann ist man bei Burnickl Ingenieure genau richtig“, sagt Thumann.

„Die Möglichkeit an großen und spannenden Projekten zu arbeiten und diese von Anfang bis Ende zu betreuen, war für mich damals der Grund, ins Unternehmen zu kommen“, erinnert sich Stephan Schmid. Der Projektleiter im Bereich der technischen Gebäudeausrüstung und Teamleiter bringt viele Jahre Berufserfahrung als Elektromeister im Handwerk mit. Für ein Unternehmen tätig zu sein, welches für modernes und zukunftsweisendes Arbeiten bekannt sei, und mehr zu planen als das klassische Einfamilienhaus, das habe damals den Ausschlag gegeben. „Mich fasziniert die Atmosphäre. Wir haben super Kunden und spannende Projekte, das macht den Reiz aus.“

Lukas Franke ist Dipl.-Ingenieur für Elektrotechnik und arbeitet als Projektleiter bei Burnickl Ingenieure in der Nie-

derlassung in Würzburg. Er schätze den Zusammenhalt und das Miteinander im Team sowie die „top moderne“ Arbeitsatmosphäre und Umgebung. Ein Aspekt reizt ihn besonders. „Ich kann sowohl in der Region arbeiten als auch international, wie zum Beispiel im spanischen Valencia oder für internationale Kunden in USA und England.“

Für Alexander Eber ist es neben der „modernen Ausstattung“ auch das selbstständige Arbeiten, das er schätzt und die Möglichkeit eigene Verantwortung zu übernehmen. Der staatlich geprüfte Elektrotechniker ist als Senior Projektleiter tätig und verantwortet die Fachbereichsleitung Elektrotechnik. „Es ist die Wertschätzung untereinander sowie die Wertschätzung gegenüber den Mitarbeitern, die das Unternehmen einzigartig machen. Die Werte, die sich die Firma auf die Fahne schreibt, werden wirklich gelebt.“



Burnickl Ingenieure

Vom Gebäude zum Erlebnis.

DU HAST UNS GERADE NOCH GEFEHLT!

TGA · ELEKTRO · FÖRDERTECHNIK

Velburg · Bamberg · Passau · Stuttgart · Dachau · Würzburg · Valencia



Wer uns fehlt, erfahren Sie bei den Stellenausschreibungen der MZ und auf unserer Website: www.burnickl.com