

# TRAUMFIRMA

bringt HerzKompetenz ins Business

## MITARBEITERBEFRAGUNG



Jetzt **ANGEBOT** anfordern !

## Wozu ist diese Mitarbeiterbefragung sinnvoll?

- ✓ Sie zeigen den Mitarbeitern Wertschätzung, da sie an deren Meinung interessiert sind
- ✓ Um die Sicht- und Denkweise der Mitarbeiter besser zu verstehen
- ✓ Ist ein wichtiger Bestandteil der Qualitätssicherung
- ✓ Das Ermitteln der emotionalen Ebene (Herzkompetenz) ist die ideale Ergänzung neben der rationalen faktischen Ebene (Kopfkompetenz). Die Herzkompetenz wird zunehmend ein wichtiger wirtschaftlicher Erfolgsfaktor

## Welche wichtigen Erkenntnisse können Sie aus der Mitarbeiterbefragung für die Zukunft gewinnen?

- ✓ Sie erhalten mit dieser umfassenden Potenzial-Analyse einen aussagekräftigen Spiegel (Status quo) der Stärken und Schwächen Ihrer Organisation / Ihres Unternehmens
- ✓ Benchmarkvergleich: Wo stehen Sie im Vergleich zu anderen Firmen / Branchen?
- ✓ Sie erhalten sechs engpasskonzentrierte Empfehlungen für Optimierungs-Maßnahmen

## Referenzen:

- 👍 Die 21 Fragen habe ich ehrlich gesagt unterschätzt. Das Ergebnis war verblüffend. Ich kann nur jedem Unternehmer empfehlen, diese effektive Möglichkeit der Reflexion zu nutzen.  
Bag Company, Roland Gartner
- 👍 Die Nutzung der Potenzial-Analyse haben wir für uns erkannt, eingeführt und pflegen sie bereits seit 5 Jahren. Sie ist ein geeignetes Werkzeug im Sinne eines Zollstockes, um einerseits messbare, freie Potenziale aufzudecken und andererseits objektiv positive Veränderungen nachzuweisen.  
Brohl-Wellpappe, Rudi Klappert
- 👍 Die Analyse ermöglicht einen neuen Blickwinkel. Durch die anonyme Befragung ergibt sich immer wieder ein Verbesserungspotenzial. Super gut.  
Werner Sulzinger, Steuerberater

## Warum gerade die TRAUMFIRMA - Mitarbeiterbefragung?

- ✓ Sehr geringer Zeitaufwand (2-5 Minuten pro Teilnehmer)
- ✓ Akzeptanz der Befragung, dank externer (neutraler) Bewertung
- ✓ Ehrliche Antworten durch anonyme und vertrauliche Durchführung vor Ort
- ✓ Mit nur 21 einfachen Fragen werden alle essenziellen emotionalen Faktoren ermittelt
- ✓ Auswertung und Präsentation des Ergebnisses innerhalb kurzer Zeit - ggf. sofort vor Ort möglich
- ✓ Mit individuellen firmenspezifischen Fragen erweiterbar
- ✓ Zusatz-Bonus: Bei entsprechendem Ergebnis wird Ihr Unternehmen (auf Wunsch) mit dem TRAUMFIRMA-Award ausgezeichnet.

## Nutzen für den Auftraggeber!

- ✓ Ich weiß exakt, wie viele unserer Mitarbeiter „sehr zufrieden“, „zufrieden“ oder „unzufrieden“ sind
- ✓ Außer der Fachkompetenz kenne ich jetzt auch die Sozial- und Herzkompetenz meiner Mitarbeiter detaillierter
- ✓ Ich weiß, wie groß die Übereinstimmung (Harmonie) zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ist

